

Modèles de Food co-ops

TPSS

5'000 membres <>
43 employés
9 millions de CA
Mag. 400m2 + 50m2
Bur. 120M2
Marge 38-41 %

Membres

Conseil d'administration
9 mbres élus pour 1 an, max 3 ans

Bénévoles

Gérant-e

Resp. admin

Resp. magasin

Cpta, Rh, Pub,
Techn, Infos, ...

Resp dpts
(frais, sec, froid,
prod laitiers, ...)

staff

Employés

Notes: le commercial l'emporte sur les valeurs, ambiance agréable et bon staff

Park Slope

17'000 membres <
14'000 mbres travailleurs
72 employés
60 millions de CA
Mag. 560m2 + 600m2
Bur. 600M2
Marge 21 %

Modèles de Food co-ops

Membres

Conseil d'administration
7 membres élus pas vraiment actifs (Loi)

Bénévoles

5 comités

Diversité
& Egalité

Environnement

Du Personnel
élit les

L'attention aux
Animaux

Disciplinaire

8 coordinateurs généraux dont le gérant
Chacun a une spécialité et est « plus » responsable d'un département

Employés

39 coord.
Magasin

19 coord.
Membres

3 coord.
Compta

4 coord.
Informatique

Chaque membre (sauf trop vieux, en congé maternité, ou...)
« work for food » 2h45 par cycle de 4 semaines,
Dans un comité, aux bureaux, au magasin, dehors, ...

Bénévoles

Notes: magasin littéralement rempli de membres-clients sans répit, ambiance calme et respectueuse, qualité produits et prix les plus bas au rendez-vous, respire la santé et le bonheur.

SPP - Structure actuelle – juin 2017

Membres - AG

Conseil d'administration

Benoît – Reto – Bastien – Marie-E – Alfi – Antoine – Léonard – Mathieu - Patrice - Thomas

Coordination *Pierre* - Gestion fonctionnement gén. - Relais avec CA

Chargée de com

Sarah

Gestion ext. et interne

Comcom

Sarah

Events
Pub
Image
Site
Rech membres

AdminRH

Bertrand

Accueil
Suivi
Litige
Administration
Assur. Sal. etc

Légal Finances

Daniel

Financement
Rech. fond
Prévisions
Business plan
Comptabilité
Loi

Locaux

Léonard

Contrats
Aménagement

Biblio

Anne&Kristina

Label-Ethique

Léonard

Outil évaluation
Fiches info

Filières

Thomas

Gestion approvisionnement

Fruits

Jeremy

Légumes

Patrice

Céréales

Antoine

Paniers & Epicerie

Bertrand Reto Pierre

Prix

Reto

Définir le prix juste

Nofood

Marie-E

Animal

Mathieu

AA

?

Ateliers

Th + Reto

Etude faisabilité
Rel. CODHA
Rech. Artisans
Rech. fonds

Philosophie

Direction
générale

Mise
En
Application

Autonomie
Décisionnaire
Responsabilité
Interconnexion

Structure proposée – validée le 1^{er} juillet 2107 – réévaluée en décembre 2017

Membres - AG

Conseil d'administration
 Benoît – Reto – Bastien – Marie-E – Alfi – Antoine – Léonard – Mathieu - Patrice - Thomas

Philosophie

Direction générale

Chargée de com
Sarah (sal. 50%)
 Gestion ext. et interne

Coordination.
Pierre (sal. 50%)
 Gestion fonctionnement gén.
 Relais avec CA

Filières
 Thomas
 Gestion approvisionnement

Départements

Mise en œuvre
 par les Commissions & Groupes
Supervisés par leurs Responsables de Commissions Groupes Départements
 Avec une Autonomie Décisionnaire
Responsabilité
Interconnexion constante via outils de com à trouver d'ici fin août

S
U
P
E
R
V
I
S
I
O
N

L
A
B
E
L
-
E
T
H
I
Q
U
E

L
É
O
N
A
R
D

Comcom
Sarah
 Events
 Pub
 Image
 Site
 Rech membres

AdminRH
 Bertrand
 Accueil
 Suivi
 Litiges
 Administration
 Assur. Sal. etc

Fruits
 Jeremy

Nofood
 Marie-E

Légumes
 Patrice

Animal
 Mathieu

Céréales
 Antoine

AA
 Christiane

Légal-Finances
 Daniel
 Financement
 Rech. fond
 Prévisions
 Business plan
 Comptabilité
 Loi

Locaux
 Léonard
 Contrats
 Aménagement

Paniers & Epicerie
 Bertrand Reto Pierre

Prix
 Reto
 Définir le prix juste

Ateliers
 Th + Reto
 Etude faisabilité
 Rel. CODHA
 Rech. Artisans
 Rech. fonds

Biblio
 Anne&Kristina

Groupes Ciguë
 Thomas